

Stichting WanaZiwi.

Beleidsplan.





## Inhoud

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| De Stichting WanaZiwi.....         | 3 |
| Project samenvatting.....          | 3 |
| Introductie.....                   | 4 |
| Voorgeschiedenis .....             | 4 |
| Visie en Missie. ....              | 5 |
| Doelstelling.....                  | 5 |
| Activiteiten van de stichting..... | 6 |
| Bestuursleden.....                 | 6 |
| Fondsenwerving.....                | 7 |



## De Stichting WanaZiwi.

### Project samenvatting.

|                                   |  |              |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |
|-----------------------------------|--|--------------|--------------|------------|---------|----------------|--------------|---------|--------------|-------------|---------|---------------|-------------|---------|----------|-------------|
| Project naam:                     | WanaZiwi (Wanawake betekend vrouwen in het Kiswahili, viziwi betekend doof. Samen is dat WanaZiwi.   |              |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |
| Doel:                             | In Tanzania is doofheid een groot probleem. Door overvloedig gebruik van malaria medicatie op jonge leeftijd zijn er erg veel doven in dit land. Doofheid wordt niet geaccepteerd in de samenleving en daardoor kunnen doven geen financieel onafhankelijk bestaan opbouwen. WanaZiwi richt zich op de dove vrouwen in de regio Dodoma. In het naaiatelier worden lessen verzorgd en kleding en allerlei accessoires genaaid. Deze worden verkocht op de lokale en Nederlandse markt. De opbrengsten van de unieke en handgemaakt producten vloeien rechtstreeks terug naar het atelier en de vrouwen. |              |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |
| Start en update:                  | <table> <tr> <td>Start:</td> <td>Oktober 2008</td> <td>Oriënteren</td> </tr> <tr> <td>Update:</td> <td>September 2009</td> <td>Project plan</td> </tr> <tr> <td>Update:</td> <td>Oktober 2013</td> <td>Beleidsplan</td> </tr> <tr> <td>Update:</td> <td>December 2014</td> <td>Beleidsplan</td> </tr> <tr> <td>Update:</td> <td>Mei 2016</td> <td>Beleidsplan</td> </tr> </table>  | Start:       | Oktober 2008 | Oriënteren | Update: | September 2009 | Project plan | Update: | Oktober 2013 | Beleidsplan | Update: | December 2014 | Beleidsplan | Update: | Mei 2016 | Beleidsplan |
| Start:                            | Oktober 2008   | Oriënteren   |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |
| Update:                           | September 2009   | Project plan |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |
| Update:                           | Oktober 2013   | Beleidsplan  |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |
| Update:                           | December 2014  | Beleidsplan  |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |
| Update:                           | Mei 2016   | Beleidsplan  |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |
| Contact:                          | WanaZiwi-NL<br>www.wanaziwi.nl<br>info@wanaziwi.nl   |              |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |
| Samenwerkingspartner in Tanzania: | EOTAS-Tz<br>www.eotasfoundation.org<br>info@eotasfoundation.org  |              |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |
| Geografie:                        | Dodoma regio in centraal Tanzania, East Africa. ongeveer. 41,311 km <sup>2</sup> , populatie is ongeveer. 2.6 miljoen.   |              |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |
| Locatie:                          | Dodoma regio   |              |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |
| Nederlandse bankrekening:         | <b>NL15INGB0005666684</b> , ter name van STICHTING WANAZIWI. ING bank. Te Havelte.   |              |              |            |         |                |              |         |              |             |         |               |             |         |          |             |



Stichting WanaZiwi.

## **Introductie**

Allereerst de naam. WanaZiwi is een combinatie van de Kiswahili woorden voor:

Vrouwen – **Wanawake**.

Doof – **Viziwi**.

Samen is dat WanaZiwi.

Een project voor dove vrouwen. Dat zegt meteen alles. Het WanaZiwi project creëert economische mogelijkheden voor een groep dove vrouwen uit Dodoma, Tanzania. Door samen met hen een klein naaibedrijf op te zetten kunnen zij in de toekomst financieel onafhankelijk worden. De vrouwen hebben een baan, maken prachtige producten voor anderen en hebben hun eigen bedrijf. Naast financiële vooruitgang komt dit ook hun eigenwaarde ten goede en de positie van doven in de lokale gemeenschap.

## **Voorgeschiedenis**

Het idee van de project is ontstaan toen ik (Nienke Munting) in 2008 een half jaar stage liep op een school voor dove kinderen.

“De school is opgezet door de Nederlandse NGO EOTAS. Op de school is een kindertehuis waar de dove kinderen, die niet meer thuis kunnen wonen door verschillende omstandigheden, opgevangen worden. Deze kinderen worden verzorgd door 3 oppasmoeders, samen met een aantal dove vrouwen in de leeftijd van 20 tot en met ongeveer 35. Deze dove vrouwen passen 's nachts op de kinderen en verzorgen ze. Naast dit oppassen doen zij eigenlijk niet zo veel. Dat wil zeggen dat ze de hele dag bezig zijn met hun was en eten koken. Toen ik stage liep op deze school was ik zelf altijd heel druk bezig. Op een gegeven moment kwamen de dove vrouwen naar mij toe om te vragen of zij ook iets konden doen. Ze vonden het best wel vervelend dat ik het zo druk had en zijzelf niet.

Ik vond dit een fantastisch initiatief van deze vrouwen, heel fijn dat ze zelf graag willen werken ondanks het kleine maandelijks toelage dat zij via de stichting EOTAS krijgen”.

Deze jonge vrouwen worden niet gerespecteerd in Tanzania vanwege deze handicap. Na het overwegen van een aantal zaken die zij zouden kunnen gaan doen hebben we samen besloten om een klein (leer)bedrijf op te zetten. In dit bedrijf zullen de vrouwen producten als tassen, portemonnees, kussens, kussenslopen en dergelijke naaien van de prachtige Tanzaniaanse stoffen, ook zullen wij hen de marktbeginselen leren. De producten zullen verkocht worden op zowel de Tanzaniaanse als de Nederlandse markt.



## **Visie en Missie.**

### Visie.

De realisatie van een naaiatelier toegankelijk voor de dove vrouwen en oudere meiden die betrokken zijn bij de school voor dove kinderen in Dodoma, Tanzania. Hiermee worden zij in staat gesteld een eigen inkomen te creëren en financieel onafhankelijk te worden. Om voor zichzelf aan een goede en eerlijke toekomst te bouwen. Waardoor ze goed kunnen integreren in de lokale samenleving en een stabiele basis kunnen zijn voor hun gezin en omgeving.

### Missie.

In samenwerking met de lokale partner EOTAS een naaiatelier realiseren voor dove vrouwen en oudere meiden zodat zij dezelfde kansen krijgen op een stabiele en financieel onafhankelijke toekomst als hun horende leeftijdsgenoten. Wij streven ernaar dat iedere dove vrouw zoveel en zo goed mogelijk zijn of haar persoonlijke capaciteiten en vaardigheden kan ontwikkelen.

## **Doelstelling.**

### Het HOOFDDOEL op lange termijn:

De vrouwen en oudere meiden van de dovenschool de mogelijkheid bieden het naaivak te leren en financieel onafhankelijk te zijn.

### DOELEN op korte termijn:

Het WanaZiwi project heeft verscheidene doelen op korte termijn in Tanzania:

- De bouw van het naaiatelier afronden. En volledig inrichten.
- Uitbreiden van het project naar de oudste meiden van de dovenschool.
- Meer naaimachines zodat meer vrouwen tegelijk kunnen naaien.
- Meer nailessen zodat de vaardigheden van de vrouwen en de oudere meiden van school zich beter ontwikkelen.
- Distributie kanalen opzetten in zowel Tanzania als Nederland.



Stichting WanaZiwi.

## **Activiteiten van de stichting.**

De activiteiten van de stichting richten zich op het naaiatelier en praktijkonderwijs. Meer informatie hierover is terug te vinden op de website.

Een impressie van twee dames namens de groep in Tanzania:

### Verhaal van Hawa

#### **My HAPPYNESS**

Ik ben Hawa. Ik ben zo trots op mijn toekomstige leven. Ik bedank Miss Hennie om naar Tanzania te komen en mij nieuwe vaardigheden te leren met de naaimachine. Dus ik hou van haar. Miss Hennie is een zeer leuke leraar. Ik heb veel kennis van haar gekregen. Dit zal mij helpen om een goed leven te krijgen. **Als eerste:** Heb ik geleerd speldenkussens te maken om de spelden veilig op te bergen. **Als tweede:** Heb ik geleerd hoe ik het draad (uzi) en de naald goed in de naaimachine moet doen om te naaien. **Als derde:** Leerde Miss Hennie mij hoe ik met de hand moet afstoppen. **Als vierde:** Moest ik de stof (Kitenge) knippen en op papier het patroon maken om helemaal zelf een tasje te kunnen maken. Het is mij goed gelukt **J**. Ik heb het tasje verkocht aan Else en Lidwien voor tien duizend shilling. Dat geld heb ik verdient. Ik vind het helemaal "prima" en ik vind het leuk. Daarom wil ik graag dat dit door gaat, zodat ik nog meer kan leren. Want nu weet ik, hoe ik een laptophoes en geld tasje moet maken met stof, voering en een rits. Ook die heb ik al verkocht aan de dochter van Hennie, Marloes en aan Robin. Ik hou van Miss Hennie en ik wil graag dat ze weer terug komt naar Dodoma, Tanzania. Want ze is een goede leraar en kan goed met ons communiceren. Ik ben zo blij! Welkom, bedankt! *Hawa Awesso (Vertaald uit het Engels)*

### Verhaal van Neema

#### **Ik ben Neema!**

Ik wil graag Wanaziwi NL en Wanaziwi TZ bedanken, omdat ik dingen heb geleerd die goed voor mij zijn. Nu en de rest van mijn leven. Ik had nooit gedroomd dat ik op een dag naaister zou zijn, maar nu kan ik al kleine dingen met de hand maken. Bedankt Hennie, je maakt deze grote droom waar. Het was leuk om met Hennie de stad in te gaan en materialen te kopen, zoals kitenge en andere dingen die we nu gebruiken. De eerste week was moeilijk voor mij, omdat ik niet wist hoe ik met de machine moest werken. De tweede week werd het makkelijker, omdat ik eindelijk weet het moet. De derde week was leuk! We maakten laptop hoezen en tasjes. Ik wil graag Robin bedanken om mij de gelegenheid te geven hieraan mee te werken. Het betekent veel voor mij. *Neema Mwegoha (Vertaald uit het Engels)*

## **Bestuursleden.**

De stichting WanaZiwi bestaat op het moment uit 2 bestuursleden.

Voorzitter. Nienke Munting

Secretaris. Alyanne Huisman.

De bestuursleden van stichting WanaZiwi werken uitsluitend op vrijwillige basis. En ontvangen geen materiële of financiële vergoeding voor hun werkzaamheden voor de stichting.



## **Fondsenwerving.**

In het afgelopen WanaZiwi jaar hebben we veel producten verkocht op de Nederlandse markt. Hiermee hebben we uiteraard geld verdient, dat we weer kunnen investeren in onder anderen de pilot voor het lesprogramma. Maar belangrijker nog hebben we door de verkoop van onze producten WanaZiwi meer bekendheid kunnen geven. Steeds meer mensen zien het WanaZiwi logo en kennen het WanaZiwi verhaal. Hier zijn wij bijzonder trots op. Daarom danken we ook in dit beleidsplan in het bijzonder de particulieren die WanaZiwi producten hebben verkocht.

Daarnaast is WanaZiwi ook in het afgelopen jaar weer een trouw netwerk aan donateurs en sponsoren opgebouwd. Op de website hiervan een overzicht.